

ARBEITGEBERSERVICE

GRUNDSÄTZE FÜR EINE ERFOLGREICHE ZUSAMMENARBEIT

Was Sie von uns erwarten können

1. Wir unterstützen Sie professionell bei der Suche nach Fach- und Führungskräften. Unser Service ist unentgeltlich.
2. Wir erarbeiten mit Ihnen gemeinsam eine genaue Beschreibung für jede Ihrer offenen Stellen. Dazu kommen wir auf Wunsch auch zu einem Gespräch in Ihr Unternehmen.
3. Im Interesse einer erfolgreichen Zusammenarbeit treffen wir mit Ihnen klare Vereinbarungen zur Besetzung Ihrer Vakanzen.
4. Sofort nach Auftragserteilung suchen wir in unserem Bewerberpool nach passenden Kandidaten. Darüber hinaus können wir Ihre Stelle in verschiedenen hauseigenen Internet- und Printmedien veröffentlichen.
5. Sofern gewünscht, treffen wir für Sie eine Vorauswahl unter den Bewerbern.
6. Wir informieren Ihre Kandidaten über die Lebens- und Arbeitsbedingungen im Zielland.
7. Wenn wir Ihnen eine gewünschte Information nicht sofort geben können, recherchieren wir für Sie die relevanten Antworten oder nennen Ihnen andere kompetente Ansprechpartner.
8. Sollten wir die offene Stelle in Ihrem Unternehmen nicht zügig besetzen können, klären wir mit Ihnen gemeinsam die möglichen Ursachen und stimmen die weitere Vorgehensweise ab.
9. Alle Informationen werden selbstverständlich vertraulich behandelt.

Was wir von Ihnen erwarten

1. Sie stellen uns alle für eine erfolgreiche Vermittlung relevanten Informationen zur Verfügung. Je genauer Ihre Informationen, desto erfolgreicher unsere Suche.
2. Die zu besetzende Stelle entspricht folgenden vier Mindeststandards:
 - 1) Die Lohn- oder Gehaltsangaben entsprechen den tariflichen oder ortsüblichen Bestimmungen.
 - 2) Die Position ist sozialversicherungspflichtig.
 - 3) Für die Beschäftigten besteht keine Gefährdung von Gesundheit und Sittlichkeit.
 - 4) Ihr Unternehmen ist nicht von Streik oder Aussperrung betroffen.
 - 5)
3. Für die Vermittlung von Führungskräften sind Angaben zum Gehaltsrahmen zwingend notwendig.
4. Eine Zusammenarbeit mit Personaldienstleistern ist nur möglich, wenn das Ziel der Personalsuche keine Bewerberpoolbildung ist, sondern die Besetzung konkreter, schon existierender Stellen. Daher bitten wir Personaldienstleister, uns ihre Auftraggeber zu benennen.
5. Um die Aktualität unserer Daten zu gewährleisten, benötigen wir spätestens alle sechs Wochen Informationen über den aktuellen Stand Ihrer Personalsuche, insbesondere über die Einstellung von durch uns vermittelten Kandidaten.
6. Eine Zusammenarbeit mit Unternehmen oder Einrichtungen, die Vermittlungsgebühren von Kandidaten fordern, ist nicht möglich.